

Mettre en œuvre une démarche de réflexion éthique en ESSMS

Informations



Objectifs

- Appréhender l'éthique, son champ d'action et son application
- Identifier les enjeux éthiques
- S'approprier les pratiques managériales
- Mettre en place une démarche de questionnement éthique
- Analyser une question éthique



Prérequis

Ne nécessite aucun prérequis



Public

Cette formation est ouverte à tout professionnel du secteur en fonction d'encadrement.



Durée

7h30

Délais d'accès : 8 jours



Moyens & méthodes

- Présentations théoriques
- Ateliers d'intelligence et élaboration collectives sur des supports en ligne
- Supports vidéo
- Études de cas en sous-groupes



Tarifs

Sur devis

Ressources techniques et pédagogiques : Mise à disposition de supports spécifiques à la formation (support de formation est édité pour le stage, celui-ci comprend toutes les références utilisées lors de la formation).

Accessibilité : Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Nous vous invitons à nous contacter pour étudier ensemble les éventuelles adaptations nécessaires.

Validation des acquis : Un QCM permet de mesurer les compétences acquises et confirmer l'atteinte des objectifs fixés.

Programme de formation

Ce programme, conçu comme une base de réflexion, s'adapte aux profils des participants en prenant en compte leur expérience, le type d'établissement dans lequel ils évoluent, ainsi que leurs objectifs personnels.

Module 1 – Les enjeux éthiques de la relation d'aide : de l'utilisateur à la personne, de l'égalité à l'équité

- La vulnérabilité des personnes accompagnées et l'exigence d'une réflexion éthique
- Les lois du début des années 2000, l'utilisateur et ses droits fondamentaux
- Pour une prise en compte de la personne singulière et une relation rééquilibrée : la sollicitude (Ricoeur)

Module 2 – Le champ de l'éthique dans le secteur social, médico-social : définitions et périmètre

- Morale, droit, déontologie, bonnes pratiques : l'éthique entre domaine de l'action et des valeurs
- Définition de l'éthique et de la responsabilité
- Éthique et bientraitance

Module 3 – Le rôle des managers dans l'adoption de la « juste proximité » professionnelle

- Entre standardisation des pratiques et relation privilégié : la juste distance professionnelle
- La posture managériale pour accompagner la juste distance et le questionnement éthique
- Mises en situation

Module 4 – Mettre en place et faire perdurer une démarche éthique en institution : pilotage, composants essentiels et méthode – Illustrations issues du secteur

- Identifier les éléments clés pour construire une démarche éthique en institution
- Identifier les leviers et les résistances
- S'approprier la méthode et le pilotage
- Exercices pratiques à partir des contextes des stagiaires

Module 5 – Créer des procédures

- Définir l'objet de la procédure
- Assurer le suivi d'une procédure
- Évaluer les résultats d'une procédure

Module 6 – Pratiquer le questionnement éthique à partir de situations particulières : outils d'analyse et de choix

- Proposition d'une méthode d'analyse d'une question éthique
- Illustrations pratiques et études de cas en sous-groupes