

Mettre en œuvre une démarche QVCT en ESSMS

Informations



Objectifs

- Comprendre les repères et les enjeux de la QVCT
- Appréhender les spécificités de cette démarche
- S'approprier des outils et méthodes approuvées
- Mettre en place durablement une démarche QVCT



Prérequis

Ne nécessite aucun prérequis



Public

Cette formation est ouverte aux directeurs, aux cadres de la fonction ressources humaines, GEPP et plus généralement à tout professionnel s'intéressant à la démarche.



Durée

2 jours

Délais d'accès : 8 jours



Moyens & méthodes

- Apports théoriques
- Exercices à partir de situations rapportées par les stagiaires



Tarifs

Sur devis

Ressources techniques et pédagogiques : Mise à disposition de supports spécifiques à la formation (support de formation est édité pour le stage, celui-ci comprend toutes les références utilisées lors de la formation).

Accessibilité : Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Nous vous invitons à nous contacter pour étudier ensemble les éventuelles adaptations nécessaires.

Validation des acquis : Un QCM permet de mesurer les compétences acquises et confirmer l'atteinte des objectifs fixés.

Programme de formation

Ce programme, conçu comme une base de réflexion, s'adapte aux profils des participants en prenant en compte leur expérience, le type d'établissement dans lequel ils évoluent, ainsi que leurs objectifs personnels.

Module 1 – Identification des contextes impactant la QVCT et les enjeux du travail

- Analyse des difficultés économiques et leur impact sur les relations internes.
- Compréhension des changements organisationnels.
- Impact des nouvelles technologies et de la surspécialisation
- Identification des situations de surcharge de travail et leurs conséquences sur l'entraide et la répartition des tâches.

Module 2 – Cadre Juridique et son Évolution

- Présentation des repères juridiques clés
- Évolution du cadre juridique de la prévention des RPS à la définition de la QVCT par l'ANI du 9 décembre 2020.
- Intégration des obligations légales et des bonnes pratiques en matière de QVCT.

Module 3 – Étapes de la Démarche QVCT et Modalités de Mise en Pratique

Constitution du Comité de Pilotage QVCT (COPIL) et son rôle

- Composition et fonctionnement du COPIL.
- Rôle du COPIL dans le suivi et le pilotage de la démarche QVCT.

Le Baromètre Social et son Analyse

- Méthodologie de recueil et d'analyse des données du BS.
- Interprétation des résultats et identification des axes d'amélioration.

Identification des Axes Prioritaires

- Techniques de priorisation des actions en fonction des besoins et des ressources disponibles.
- Implication des parties prenantes dans la définition des priorités.

L'Ingénierie des Espaces de Discussion (EdD)

- Formation à la mise en place et à l'animation des EdD.
- Techniques de facilitation et de gestion des discussions.

Restitution des Travaux des EdD et Formalisation du Plan d'Actions

- Méthodologie de restitution des travaux des groupes de travail.
- Élaboration et formalisation du plan d'actions QVCT.

Module 4 – Plan de Communication

- Élaboration d'un plan de communication adapté à chaque phase de la démarche QVCT.
- Choix des outils de communication.