

Document unique d'évaluation des risques Professionnels



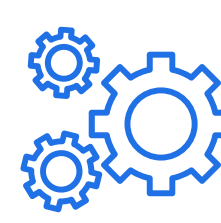
Le **DUERP** est un document obligatoire qui **recense, analyse et hiérarchise** l'ensemble des **risques professionnels** auxquels sont exposés les salariés d'un établissement.



Support **papier** ou **dématérialisé**



Obligatoire dès l'embauche du **premier salarié**



Mis en place par **l'employeur**

Pourquoi le DUERP est indispensable en ESSMS ?

- ✓ Protéger la **santé physique et mentale** des professionnels
- ✓ Réduire les **accidents du travail** et **maladies professionnelles**
- ✓ Structurer une véritable **démarche de prévention**
- ✓ Répondre aux **obligations légales**
- ✓ **Sécuriser juridiquement** l'établissement

Comment construire un DUERP efficace en 5 étapes ?

1. Identifier les unités de travail

Avant toute analyse, il faut **découper l'établissement en unités de travail**, comme par exemple :

- Soignants
- Administratif
- Services généraux
- Encadrement
- ...

2. Observer les risques

Cela consiste à **observer les situations réelles** et à **recueillir les informations** auprès des équipes.

- Les événements indésirables
- Les accidents du travail
- Les plaintes et réclamations
- ...

3. Évaluer les risques

Tous les risques n'ont pas le même niveau d'urgence. Il faut donc les **analyser pour déterminer les priorités**.

- Gravité
- Fréquence
- Probabilité

4. Classer les risques

Après leur évaluation, les risques sont classés du plus critique au moins urgent afin de **déterminer les priorités d'action**.

Un **outil visuel** comme : tableau de cotation ou une matrice de criticité peut être utilisé

5. Évaluer les risques

Après la hiérarchisation, **des actions de prévention** doivent être définies pour réduire ou supprimer les risques. Elles doivent être planifiées et suivies dans le temps.

- **Techniques** : matériel adapté
- **Organisationnelles** : ajustement des tâches
- **Humaines** : formation, sensibilisation
- **Procédurales** : consignes et protocoles